الدبلوم

التخصصات الإدارية والقيادية

الدبلوم في الموارد البشرية

الموارد البشرية - Professional Diploma

مسار تأسيسي وتطبيقي يركز على بناء المعرفة المهنية والمهارات العملية الأساسية. ويركز على الإدارة والقيادة وصناعة القرار وتطوير الأداء المؤسسي بما يتناسب مع مستوى الدبلوم.

مدة الدراسة	نظام الدراسة	هيكل البرنامج	طبيعة البرنامج
سنة أكاديمية	عن بُعد	8 مقررات تطبيقية	مهني تطبيقي

الخطة الدراسية

01	مدخل إلى الموارد البشرية	02	المفاهيم والأسس المهنية في الموارد البشرية
03	السلوك التنظيمي وإدارة الأفراد	04	التحليل الإداري وصناعة القرار
05	الأدوات والتطبيقات العملية في الموارد البشرية	06	التقنيات الرقمية في الموارد البشرية
07	الجودة والأخلاقيات المهنية	08	مشروع تطبيقي في الموارد البشرية

المخرجات المستهدفة

- فهم المفاهيم الأساسية في الموارد البشرية
- تطبيق الأدوات والأساليب المهنية الأساسية
- التعامل مع حالات ومهام عملية مرتبطة بالتخصص
- إعداد مشروع تطبيقي منظم

منهجية التعلم

- محاضرات مباشرة ومسجلة.
- تكليفات ودراسات حالة.
- تطبيقات ومشروعات مرتبطة بالتخصص.
- إشراف أكاديمي ومتابعة دورية.

المعرفة
بناء أساس علمي منظم

التطبيق
تحويل المفاهيم إلى ممارسة

المخرجات
مشروع أو بحث تطبيقي

البكالوريوس

التخصصات الإدارية والقيادية

بكالوريوس الموارد البشرية

Bachelor's Degree - الموارد البشرية

مسار أكاديمي متدرج يجمع بين الأساسيات والتطبيقات والمهارات التحليلية والتخصصية. ويركز على الإدارة والقيادة وصناعة القرار وتطوير الأداء المؤسسي بما يتناسب مع مستوى البكالوريوس.

مدة الدراسة	نظام الدراسة	هيكل البرنامج	المسار المكثف
3 سنوات و7 أشهر	عن بُعد	12 مقررًا + مشروع تخرج	سنة ونصف

الخطة الدراسية

01	أسس الموارد البشرية	02	السلوك التنظيمي وإدارة الأفراد
03	التحليل الإداري وصناعة القرار	04	الإدارة المالية والموارد
05	إدارة العمليات والجودة	06	القيادة وإدارة التغيير
07	التخطيط والاستراتيجية المؤسسية	08	التطبيقات الرقمية في الموارد البشرية
09	التحليل وصناعة القرار في الموارد البشرية	10	قضايا واتجاهات معاصرة في الموارد البشرية
11	منهجية البحث في الموارد البشرية	12	مشروع التخرج في الموارد البشرية

المخرجات المستهدفة

- تحليل المشكلات المؤسسية وصناعة القرار
- تصميم خطط ومبادرات قابلة للتنفيذ
- قيادة فرق العمل وإدارة التغيير
- قياس الأداء وتطوير النتائج المؤسسية

منهجية التعلم

- محاضرات مباشرة ومسجلة.
- تكليفات ودراسات حالة.
- تطبيقات ومشروعات مرتبطة بالتخصص.
- إشراف أكاديمي ومتابعة دورية.

المعرفة	التطبيق	المخرجات
بناء أساس علمي منظم	تحويل المفاهيم إلى ممارسة	مشروع أو بحث تطبيقي

الماجستير

التخصصات الإدارية والقيادية

ماجستير الموارد البشرية

Master's Degree - الموارد البشرية

مسار متقدم يركز على التحليل والتطبيق والقيادة المهنية والبحث التطبيقي. ويركز على الإدارة والقيادة وصناعة القرار وتطوير الأداء المؤسسي بما يتناسب مع مستوى الماجستير.

مدة الدراسة	نظام الدراسة	هيكل البرنامج	المسار المكثف
سنة و8 أشهر	عن بُعد	10 مقررات + بحث نهائي	7 أشهر

الخطة الدراسية

01	النظريات والاتجاهات المتقدمة في الموارد البشرية	02	التحليل المتقدم في الموارد البشرية
03	التحليل الاستراتيجي المتقدم	04	القيادة والحوكمة المؤسسية
05	قياس الأداء وإدارة القيمة	06	الاستراتيجية والتطبيق المهني في الموارد البشرية
07	الابتكار والتحول الرقمي في الموارد البشرية	08	الحوكمة والأخلاقيات المهنية
09	مناهج البحث التطبيقي في الموارد البشرية	10	الرسالة / المشروع البحثي في الموارد البشرية

المخرجات المستهدفة

- تحليل القضايا المعقدة في الموارد البشرية
- اختيار منهجيات وأدوات متقدمة للتطبيق
- تطوير حلول ومبادرات مبنية على الأدلة
- إعداد بحث تطبيقي وتوصيات قابلة للتنفيذ

منهجية التعلم

- محاضرات مباشرة ومسجلة.
- تكليفات ودراسات حالة.
- تطبيقات ومشروعات مرتبطة بالتخصص.
- إشراف أكاديمي ومتابعة دورية.

المعرفة	التطبيق	المخرجات
بناء أساس علمي منظم	تحويل المفاهيم إلى ممارسة	مشروع أو بحث تطبيقي

الدكتوراه

التخصصات الإدارية والقيادية

دكتوراه الموارد البشرية

الموارد البشرية - Professional Doctorate

مسار متقدم للبحث والتطبيق المهني، يبدأ بالمقررات ثم ينتقل إلى المقترح البحثي والأطروحة. ويركز على الإدارة والقيادة وصناعة القرار وتطوير الأداء المؤسسي بما يتناسب مع مستوى الدكتوراه. بعد إتمام المقررات تبدأ مرحلة البحث وتستمر حتى استكمال الأطروحة والمناقشة.

مدة الدراسة	نظام الدراسة	هيكل البرنامج	مرحلة البحث
سنة مقررات ثم البحث	عن بُعد	8 مقررات + أطروحة	بعد سنة المقررات

الخطة الدراسية

01	الدراسات المتقدمة في الموارد البشرية	02	النظريات الإدارية والقيادية المتقدمة
03	التحول المؤسسي والسياسات الاستراتيجية	04	النماذج البحثية في الإدارة والقيادة
05	الابتكار واستشراف المستقبل في الموارد البشرية	06	مناهج البحث الكمي والنوعي المتقدم
07	حلقة بحث ومقترح الأطروحة في الموارد البشرية	08	الأطروحة والمناقشة في الموارد البشرية

المخرجات المستهدفة

- إنتاج تحليل متقدم وأصيل في الموارد البشرية
- تصميم وتنفيذ بحث مهني متقدم
- تطوير أطر أو نماذج قابلة للتطبيق
- إعداد أطروحة متكاملة والدفاع عن نتائجها

منهجية التعلم

- محاضرات مباشرة ومسجلة.
- تكليفات ودراسات حالة.
- تطبيقات ومشروعات مرتبطة بالتخصص.
- إشراف أكاديمي ومتابعة دورية.

المعرفة	التطبيق	المخرجات
بناء أساس علمي منظم	تحويل المفاهيم إلى ممارسة	مشروع أو بحث تطبيقي